

## Objectifs

- Multiplier les relations et immersions en situation de travail entre un demandeur d'emploi et un employeur
- Faire coïncider ou faire émerger les besoins de travail et les aptitudes d'intégration de la part d'un employeur et les besoins de travail et les compétences professionnelles d'un demandeur d'emploi
- Faciliter votre accès à l'emploi
- Recueillir et transmettre des informations auprès des entreprises



## Méthode

### La relation entreprise

- Tout au long de votre parcours de recherche d'emploi, des rencontres avec des employeurs partenaires viendront étayer vos choix.
- Ces rencontres visent à faire émerger en situation réelle les compétences, envies et motivations du demandeur d'emploi comme de l'employeur

### Préparation à l'accès à l'emploi

- Nous mobilisons et nous vous donnons les outils nécessaires pour vos démarches actives de recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi, présentation, communication, stratégie de recherche d'emploi...)
- Nous préparons avec l'employeur et le demandeur d'emploi l'intégration en entreprise
- Nous vous accompagnons dans vos recherches de mises en situation de travail afin de vous faire découvrir la réalité du terrain et de vous préparer à un retour à l'emploi.
- Nous participons aux différentes étapes de votre parcours, informations collectives et de suivi mensuels afin d'obtenir une connaissance plus fine et d'ajuster ainsi les démarches et les prospections auprès entreprises.

### Transmission et recueil des informations

- Nous analysons votre parcours professionnel, les facteurs de réussite, remontée des besoins...
- Nous assurons la gestion administrative des interventions des différents partenaires et entreprises (tenue de tableaux de bord, alimentation d'une base de données entreprises DOLIBARR, comptes rendus job café et visite d'entreprise).



## Outils mobilisés

- Nous nous appuyons sur 5 types de rencontres médiation
  - **Entretien professionnel** : entretien court (physique ou téléphonique) entre le demandeur d'emploi et un opérationnel en poste qui permet d'échanger sur son métier et les conditions réelles de travail, sur les qualifications-compétences demandées, sur les stratégies de recrutement.

- **Job Café** : rencontre collective sur l'une de nos structures entre un représentant d'un employeur ou d'un secteur professionnel et des chercheurs d'emploi. L'objectif est de permettre à ces derniers de mieux connaître le secteur ou l'organisme, ses métiers, les qualifications-compétences demandées...
- **Stage Pratique** : période de quelques jours réalisée par le chercheur d'emploi chez un employeur. Il vise à découvrir un métier, une entreprise, un domaine professionnel pour valider ou invalider un projet professionnel. Il permet de « se frotter au réel » et d'explicitier sur poste les compétences attendues par les 2 parties.
- **Simulation Recrutement** : simulation qui permet de se préparer à un entretien de recrutement dans des conditions proches de la réalité (personne extérieure habituée des recrutements) et de bénéficier d'un moment d'analyse partagée pour améliorer ses prochains entretiens.
- **Visite Entreprise** : visite sur site de l'employeur permettant à un petit groupe de personnes intéressées de mieux connaître l'entreprise, les métiers représentés, de pouvoir échanger avec des opérationnels sur la réalité de leur poste et avec des recruteurs sur les qualifications-compétences demandées et les stratégies de recrutement.
- Base de donnée DOLIBARR pour répertorier nos contacts entreprises et partenaires



## Avantages de la méthode

- Découverte des réalités professionnelles par l'immersion en entreprise
- Accès au marché caché
- Réactivité sur le marché de l'emploi



## Contacts

### Référents accompagnement

Rodney SALEM – 06 52 61 70 79  
[r.salem@cocagnehautegegaronne.org](mailto:r.salem@cocagnehautegegaronne.org)

Charlotte FOUREST – 07 69 19 53 77  
[c.fourest@cocagnehautegegaronne.org](mailto:c.fourest@cocagnehautegegaronne.org)

### Référente Qualité

Elise LUSSIER - 07 81 32 65 91  
[e.lussier@cocagnehautegegaronne.org](mailto:e.lussier@cocagnehautegegaronne.org)

### Coordonnateur

Rémy MARTIN  
[r.martin@cocagnehautegegaronne.org](mailto:r.martin@cocagnehautegegaronne.org)

### Référente administratif & handicap

Agnès LEHARDELEY  
[a.lehardeley@cocagnehautegegaronne.org](mailto:a.lehardeley@cocagnehautegegaronne.org)

05 62 00 90 25 – [www.afidel.org](http://www.afidel.org)

Cette méthode a pu être développée avec le soutien de

